

# Kodeks etyczny dostawcy



Jako podmiot świadczący usługi transportowe i spedycyjne na arenie międzynarodowej prowadzimy strategię w oparciu o Społeczną Odpowiedzialność Biznesu.

Chcemy współpracować z partnerami, którzy są świadomi naszych wartości oraz kierują się zasadami etycznymi w biznesie, stawiają na szacunek wobec człowieka, pracownika i środowiska naturalnego.

Niniejszy Kodeks są integralną częścią umowy  
o świadczenie usług na rzecz  
Locotransped sp. z o.o.

Rafał Mroziński – Prezes Zarządu  
2023-01-02



## **1. PRAWA CZŁOWIEKA**

Dostawca zapewnia przestrzeganie praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka

Szacunek to jedna z trzech wartości naszej filozofii zarządzania. Pełne szacunku i poszanowania wzajemne traktowanie się to codzienność w działaniu dostawcy. Wszyscy ludzie są wolni i równi w swej godności i w swych prawach i powinni postępować wobec innych w duchu braterstwa.

## **2. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI**

U dostawcy obowiązuje zakaz dyskryminacji oraz niesprawiedliwego traktowania.

Dostawca zapewnia stosowanie procedur gwarantujących równe traktowanie bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Dostawca nie toleruje żadnego rodzaju szykan ani napastowania werbalnego i/lub fizycznego, przemocy i mobbingu.

## **3. PRAWA PRACOWNICZE**

Dostawca przestrzega regulacji Międzynarodowych Organizacji Pracy oraz przepisów krajowych w zakresie praw pracowników.

Dostawca zapewnia pracownikom wynagrodzenie i inne świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami dotyczącymi płacy minimalnej i nadgodzin. Zasady wypłaty pensji i benefitów są oparte na założeniu równej płacy za tą samą pracę. Dostawca wprowadza procedury gwarantujące brak jakiegokolwiek dyskryminacji w zakresie wynagrodzeń.

Dostawca stosuje obowiązujące przepisy i standardy zakładowych dotyczących czasu pracy oraz ustawowych dni wolnych od pracy.

Dostawca zapewnia dobrowolność zatrudnienia oraz brak przymusu pracy.

Dostawca gwarantuje przestrzeganie praw dzieci i młodzieży. Dostawca nie toleruje żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży.

Dostawca przestrzega przysługującego pracownikom prawa do tworzenia organizacji i zrzeszania się, jak również prawa do prowadzenia zbiorowych negocjacji przez odpowiednie podmioty reprezentujące ich interesy.

## **1. BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

Dostawca przestrzega regulacji Międzynarodowych Organizacji Pracy oraz przepisów krajowych w zakresie bezpieczeństwa pracy .

Dostawca zobowiązuje się do działań na rzecz zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.

Dostawca zapewnia bezpieczne warunki pracy oraz podejmuje działania w oparciu o przeprowadzoną ocenę ryzyka związaną z zagrożeniami bezpieczeństwa pracy.

## **2. ŚRODOWISKO NATURALNE**

Dostawca ma świadomość swojego wpływu na środowisko poprzez prowadzoną działalność.

Dostawca podejmuje działania na rzecz minimalizacji wpływ na środowisko.

Dostawca zapewnia zgodność z zobowiązującym prawem ochrony środowiska.

## **3. Relacje z kontrahentami, konkurencją**

Dostawca postępuje etycznie w relacjach z innymi firmami.

Dostawca przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów, w tym przepisów antymonopolowych oraz przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

Dostawca nie podejmuje żadnych działań mających na celu wywarcie wpływu na ceny lub warunki, na przydzielenie obszarów zbytu lub klientów, bądź też na ograniczenie wolnej konkurencji.

Dostawca nie uczestniczy w zмовach cenowych.

Dostawca nie zawiera z kontrahentami umów ograniczających ich wolność gospodarczą.

## **4. Własność intelektualna**

Dostawca w swoim postępowaniu przestrzega przepisów i umów w zakresie praw własności intelektualnej.

Dostawca wdraża procedury, które zapewniają przestrzeganie prawa w zakresie własności intelektualnej.

## **5. Działania antykorupcyjne**

Dostawca zobowiązuje się przeciwdziałać wszelkim przejawom korupcji.

Dostawca wdraża procedury antykorupcyjne, która dotyczy wszystkich pracowników firmy, współpracowników, kontrahentów, partnerów biznesowych oraz kadry zarządzającej.

## **6. POUFNOŚĆ I OCHRONA DANYCH**

Dostawca zapewnia przestrzeganie poufności biznesowej, prawa ochrony danych, w tym danych osobowych.

Dostawca zapewnia, że poufne informacje i dokumenty firmowe są przekazywane tylko w związku z powierzonymi obowiązkami i posiadanymi uprawnieniami do osób, firm, które są ich wyłącznym adresatem.

Dostawca zapewnia, że poufne informacje i dokumenty firmowe nie są przekazywane w żadnej formie (mail, nośniki przenośne, inne) osobom trzecim.

## **7. Zgłaszanie naruszeń:**

Zgłoszenia naruszenia można dokonać za pomocą poczty elektronicznej do [rejestracja@locotranssped.pl](mailto:rejestracja@locotranssped.pl)

Za pomocą tradycyjnej poczty należy przesłać zgłoszenie listownie na adres:

Locotranssped Sp. z o.o.  
Ul. Arb. A. Baraniaka 88c / bud. D  
61-131 Poznań

Zatwierdzono: Prezes Zarządu Rafał Mroziński 01.02.2023r.