

Kodeks etyczny dostawcy



Jako podmiot świadczący usługi transportowe i spedycyjne na arenie międzynarodowej prowadzimy strategię w oparciu o Społeczną Odpowiedzialność Biznesu.

Chcemy współpracować z partnerami, którzy są świadomi naszych wartości oraz kierują się zasadami etycznymi w biznesie, stawiają na szacunek wobec człowieka, pracownika i środowiska naturalnego.

Niniejszy Kodeks jest integralną częścią umowy
o świadczenie usług na rzecz
Locotransped sp. z o.o.

Rafał Mroziński – Prezes Zarządu
2024-05-07



1. PRAWA CZŁOWIEKA

Dostawca zapewnia przestrzeganie praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.

Szacunek to jedna z trzech wartości naszej filozofii zarządzania. Pełne szacunku i poszanowania wzajemne traktowanie się to codzienność w działaniu dostawcy. Wszyscy ludzie są wolni i równi w swej godności i w swych prawach i powinni postępować wobec innych w duchu braterstwa.

2. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI

U dostawcy obowiązuje zakaz dyskryminacji oraz niesprawiedliwego traktowania.

Dostawca zapewnia stosowanie procedur gwarantujących równe traktowanie bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Dostawca nie toleruje żadnego rodzaju szykan ani napastowania werbalnego i/lub fizycznego, przemocy i mobbingu.

3. PRAWA PRACOWNICZE

Dostawca przestrzega regulacji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz przepisów krajowych w zakresie praw pracowników.

Dostawca zapewnia pracownikom wynagrodzenie i inne świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami dotyczącymi płacy minimalnej i nadgodzin. Zasady wypłaty pensji i benefitów są oparte na założeniu równej płacy za tą samą pracę. Dostawca wprowadza procedury gwarantujące brak jakiegokolwiek dyskryminacji w zakresie wynagrodzeń.

Dostawca stosuje się do obowiązujących przepisów i standardów zakładowych dotyczących czasu pracy oraz ustawowych dni wolnych od pracy.

Dostawca zapewnia dobrowolność zatrudnienia oraz brak przymusu pracy.

Dostawca gwarantuje przestrzeganie praw dzieci i młodzieży. Dostawca nie toleruje żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży.

Dostawca przestrzega przysługującego pracownikom prawa do tworzenia organizacji i zrzeszania się, jak również prawa do prowadzenia zbiorowych negocjacji przez odpowiednie podmioty reprezentujące ich interesy.

4. BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Dostawca przestrzega regulacji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz przepisów krajowych w zakresie bezpieczeństwa pracy.

Dostawca zobowiązuje się do realizacji działań na rzecz zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.

Dostawca zapewnia bezpieczne warunki pracy oraz podejmuje działania w oparciu o przeprowadzoną ocenę ryzyka związaną z zagrożeniami bezpieczeństwa pracy.

5. ŚRODOWISKO NATURALNE

Dostawca ma świadomość swojego wpływu na środowisko wynikającego z prowadzonej działalności.

Dostawca podejmuje działania na rzecz minimalizacji wpływu na środowisko.

Dostawca zapewnia zgodność z obowiązującym prawem ochrony środowiska.

6. RELACJE Z KONTRAHENTAMI I KONKURENCJĄ

Dostawca postępuje etycznie w relacjach z innymi firmami.

Dostawca przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów, w tym przepisów antymonopolowych oraz przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

Dostawca nie podejmuje żadnych działań mających na celu wywarcie wpływu na ceny lub warunki, na przydzielenie obszarów zbytu lub klientów, bądź też na ograniczenie wolnej konkurencji.

Dostawca nie uczestniczy w zмовach cenowych.

Dostawca nie zawiera z kontrahentami umów ograniczających ich wolność gospodarczą.

7. WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Dostawca w swoim postępowaniu przestrzega przepisów i umów w zakresie praw własności intelektualnej.

Dostawca wdraża procedury, które zapewniają przestrzeganie prawa w zakresie własności intelektualnej.

8. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Dostawca zobowiązuje się przeciwdziałać wszelkim przejawom korupcji.

Dostawca wdraża procedury antykorupcyjne, obowiązujące wszystkich pracowników i współpracowników, w tym kadre zarządzającą, mające zastosowanie wobec kontrahentów i partnerów biznesowych.

9. POUFNOŚĆ I OCHRONA DANYCH

Dostawca zapewnia przestrzeganie poufności biznesowej.

Dostawca zapewnia, że poufne informacje i dokumenty firmowe są przekazywane tylko w związku z powierzonymi obowiązkami i posiadanymi uprawnieniami do osób, firm, które są ich wyłącznym adresatem.

Dostawca zapewnia, że poufne informacje i dokumenty firmowe nie są przekazywane w żadnej formie (mail, nośniki przenośne, inne) osobom trzecim.

10. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ:

- a) Podmiot prawny przyjmuje Zgłoszenia w formie pisemnej w postaci elektronicznej.
- b) Zgłoszenia mogą być dokonywane poprzez:
 - zgłoszenie pisemne za pośrednictwem wiadomości email na adres: whistleblowing@locotranssped.eu przy wykorzystaniu Formularza Zgłoszenia wewnętrznego lub przy zachowaniu swobodnej formy pisemnej;
 - zgłoszenie pisemne za pośrednictwem dedykowanej platformy do zgłoszeń anonimowych Esignaller dostępnej pod linkiem [www: https://app.esignaller.pl/breach/report/locowhistleblower](https://app.esignaller.pl/breach/report/locowhistleblower), do której odnośnik jest podany do wiadomości publicznej na stronie www Podmiotu prawnego;
- c) Przy dokonywaniu Zgłoszenia osoba dokonująca Zgłoszenia może podać swój adres korespondencyjny lub adres poczty elektronicznej, które będą traktowane jako „adres do kontaktu”.
- d) Zgłoszenie Nieprawidłowości powinno wskazywać jasne i wyczerpujące wyjaśnienie przedmiotu Zgłoszenia i zawierać w szczególności:
 - datę oraz miejsce zaistnienia Nieprawidłowości lub datę pozyskania informacji o Nieprawidłowości,
 - opis konkretnej sytuacji lub okoliczności stwarzających możliwość wystąpienia Nieprawidłowości,
 - wskazanie podmiotu, którego dotyczy Zgłoszenie Nieprawidłowości,
 - wskazanie ewentualnych świadków Nieprawidłowości,
 - wskazanie wszystkich dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania Nieprawidłowości.
- e) Dokonanie Zgłoszenia Naruszenia, które nie miało miejsca stanowi naruszenie prawa i jest zagrożone karami określonymi w Ustawie.

Podmiot prawny dopuszcza dokonywanie Zgłoszenia Naruszeń anonimowo (w trybie określonym w pkt 5.2 tiret 2 powyżej). Podmiot prawny zastrzega możliwość pozostawienia zgłoszenia anonimowego bez rozpoznania. Dla zachowania anonimowości Podmiot prawny udostępnia dedykowaną platformę Esignaller, której struktura pozwala na anonimowe składanie przez Sygnalistów Zgłoszeń o naruszeniach i nadużyciach oraz obsługę zgłoszeń i komunikację z Sygnalistami po stronie Podmiotu prawnego w anonimowym i szyfrowanym środowisku zgodnym z obowiązującymi przepisami.

Zatwierdzono: Prezes Zarządu Rafał Mroziński 07.05.2024 r.