

LOCOTRANSSPED -Ethikkodex



Als Unternehmen, das Transport- und Speditionsdienstleistungen auf internationaler Ebene anbietet, verfolgen wir eine Strategie basierend auf Corporate Social Responsibility. Der Zweck dieses Kodex ist es sicherzustellen ethische Aktivitäten von Locotranssped Sp. o. o. in Bezug auf alle betroffenen Parteien, Gestaltung der richtigen Arbeitskultur im Unternehmen und zwischen dem Unternehmen und seiner Umwelt. Der Kodex soll es den Mitarbeitern erleichtern, gemeinsame Ziele zu verfolgen. Für das externe Umfeld soll der Kodex eine wichtige Information über die vom Unternehmen eingehaltenen Verhaltensstandards sein, und unter Berücksichtigung der Bedürfnisse, Rechte und Erwartungen aller unserer Geschäftspartner. Der Kodex wurde auf Basis allgemein bekannter, anerkannter und akzeptierter Regeln des Zusammenlebens erstellt und universelle ethische Prinzipien. Dieser Kodex ist für jeden Mitarbeiter und Mitarbeiter verbindlich Locotranssped Sp. z o.o.

**Rafał Mroziński – Vorstandsvorsitzender
2023-08-04**



Haftung

Die Verpflichtung zur Einhaltung der Grundsätze des Kodex obliegt jedem unserer Mitarbeiter und den für ihn tätigen Personen.

Verantwortung:

1. Der Präsident ist für das reibungslose Funktionieren dieses Gremiums verantwortlich.

Code.

2. Der Mitarbeiter, eine Person, die für Locotranssped Sp. z o.o. arbeitet, ist verantwortlich für

Einhaltung der Grundsätze dieses Kodex und Meldung von Verstößen,

Verstoß gegen diesen Kodex.

3. Fahrer/Teamleiter, Personalabteilung - verantwortlich für die Annahme von Bewerbungen und

sie unverzüglich an den Vorstand weiterzuleiten.

4. Person, die die Untersuchung leitet, Untersuchung des Falles - Verantwortlich für effiziente

Leitung der Aktivitäten und des Teams, das die Meldung von Verstößen, Verstößen untersucht

in Übereinstimmung mit diesem Kodex.

I. RICHTLINIE ZUR GESCHÄFTSETHIK

Der Verwaltungsrat verpflichtet sich, während der Durchführung seiner Tätigkeit folgende Maßnahmen zu ergreifen:

(1) In Bezug auf den Arbeitnehmer:

a) die gesetzlichen Anforderungen des polnischen Rechts zu erfüllen und die in den Dokumenten der Internationalen Arbeitsorganisation enthaltenen Vorschriften, in

Das:

- Ehrenamtliches Engagement
- Kein Zwang zur Arbeit
- Stabilität
- Vergütung nach Vereinbarung
- Arbeitszeit nach Vereinbarung
- Möglichkeit von Treffen, Treffen, Reden
- Beschäftigung von Jugendlichen zu klar definierten Bedingungen, die ihre Gesundheit und ihr Leben nicht gefährden
- Keine Diskriminierung aus irgendeinem Grund
- Überstundenarbeit nach Vereinbarung

b) die Mitarbeiter in die Lage zu versetzen, sich aktiv an den sie betreffenden Unternehmensangelegenheiten zu beteiligen.

c) Gewährleistung der Arbeitssicherheit, des Brandschutzes, insbesondere im Bereich der verwendeten Maschinen und Geräte, Fahrzeuge, Chemikalien, Arbeiten in der Höhe.

d) Durchführung von Aktivitäten zur Minimierung des Berufsrisikos und Anwendung von Kontrollmaßnahmen, die sich aus dem Berufsrisiko ergeben.

e) Minimierung von Vorfällen im Zusammenhang mit der Arbeitssicherheit, insbesondere von Unfällen.

f) Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

(2) In Bezug auf die Umwelt:

a) Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen des polnischen Umweltrechts.

b) Minimierung der Emissionen von Schadstoffen in die Luft, in den Abfall, den Energieverbrauch, die Rohstoffe und das Wasser.

c) Förderung von pro-ökologischen Aktivitäten bei Geschäftspartnern.

(3) In Bezug auf die Gesellschaft gilt Folgendes:

a) Achtung der Rechte der Gesellschaft nach polnischem Recht und Respekt vor der Meinung der Gesellschaft in Bezug auf die ergriffenen Maßnahmen.

b) Um Aussagen über die Aktivitäten des Unternehmens zu ermöglichen.

c) Förderung eines ethischen Ansatzes in der Öffentlichkeit und bei externen Parteien.

4. Im Bereich der Wirtschaftsethik:

a) Einhaltung nationaler und internationaler Vorschriften in Zusammenarbeit mit Lieferanten und Kunden.

b) Schutz des geistigen Eigentums.

c) Schutz von Daten, die für Auftragnehmer relevant sind.

d) Bekämpfung von Korruption, unlauterem Wettbewerb, unlauterer Beeinflussung der Entscheidungen anderer Parteien.

e) Förderung ethischen Verhaltens im Vorstand und bei den Mitarbeitern.

II. BESONDERE VORSCHRIFTEN

1. Einhaltung von Gesetzen, geltenden Normen und Grundsätzen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze sowie internationaler Regeln und Standards.

2. Menschenrechte

Locotranssped Sp. z o.o. gewährleistet die Achtung der Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte definiert sind

Respekt ist einer der Werte unserer Managementphilosophie. Ein respektvoller und respektvoller Umgang miteinander ist ein tägliches Ereignis in unserem Handeln. Alle Menschen sind frei und gleich an Würde und Rechten und müssen sich den anderen gegenüber im Geist der Brüderlichkeit verhalten.

3. Antidiskriminierung

Locotranssped Sp. z o.o. verbietet Diskriminierung und unfaire Behandlung.

Das Unternehmen stellt sicher, dass Verfahren angewandt werden, die die Gleichbehandlung unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Rasse, Religion, Nationalität, politischen Meinungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung sowie unabhängig von der Beschäftigung auf bestimmte oder unbestimmte Zeit oder auf Vollzeit- oder Teilzeitbasis gewährleisten.

Das Unternehmen toleriert keine Belästigung oder verbale und/oder körperliche Belästigung, Gewalt und Mobbing jeglicher Art.

4. Arbeitnehmerrechte

Locotranssped Sp. z o.o. erfüllt die Vorschriften der Internationalen Arbeitsorganisation und die nationalen Vorschriften, in denen sich die Werke befinden.

Locotranssped Sp. z o. o. schafft entsprechende Vorschriften, die die Rechte und Pflichten der Mitarbeiter festlegen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich an die in den Detailvorschriften enthaltenen Regeln halten.

Das Unternehmen stellt sicher, dass es sich um ehrenamtliche Beschäftigung und keine Zwangsarbeit handelt.

Das Unternehmen garantiert die Einhaltung der Rechte von Kindern und Jugendlichen. Das Unternehmen duldet keine Form der Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.

Das Unternehmen respektiert das Recht der Mitarbeiter, eine Organisation zu gründen und sich zusammenzuschließen, sowie das Recht auf Tarifverhandlungen durch relevante Unternehmen, die ihre Interessen vertreten.



5. Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften

Locotranssped Sp. z o.o. engagiert sich für Sicherheit und Gesundheitsschutz und kümmert sich darum, den Mitarbeitern ein sicheres, gesundes und hygienisches Arbeitsumfeld zu bieten.

Zu diesem Zweck stellen wir im Auftrag des Unternehmens geeignete Maßnahmen zur Verfügung (z. B. sichere Infrastruktur, angepasste soziale Einrichtungen, andere).

Gleichzeitig verpflichten wir uns, das Arbeitsumfeld kontinuierlich zu verbessern.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften des Werks einhalten und auf ihre eigene Gesundheit achten.

Wir schulen unsere Mitarbeiter – entsprechend ihrer Funktion – regelmäßig zu den geltenden Gesundheits- und Sicherheitsstandards und -vorkehrungen und verpflichten sie zur Einhaltung der einschlägigen Arbeitsschutzvorschriften.

6. Arbeitszeit

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden betrieblichen Regelungen und Normen in Bezug auf Arbeitszeit und Feiertage sowie der einschlägigen Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation und des geltenden Rechts.

Gleichzeitig streben wir eine Work-Life-Balance für unsere Mitarbeiter an.

7. Vergütung

Die Vergütungssätze richten sich nach geltendem Recht.

Wir informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig klar und detailliert darüber, wie ihre Vergütung berechnet wird.

8. Möglichkeit von Treffen, Treffen, Reden

Meinungen, freie Meinungsäußerung der Mitarbeiter ist wichtig für Locotranssped Sp. z o.o.

Deshalb beziehen wir sie in die Entscheidungen des Unternehmens mit ein. Vorstand und Arbeitnehmervertreter arbeiten konstruktiv zusammen und sorgen für einen intensiven Erfahrungsaustausch.

9. Finanz- und Rechnungswesen

Die Mitarbeiter verwenden die Sachwerte und das Bargeld von Locotranssped Sp. z o.o. und führen Transaktionen im Namen der Gesellschaft auf der Grundlage der übertragenen Rechte und Pflichten durch, wobei der Grundsatz der korrekten Buchführung, der sich aus den gesetzlichen Vorschriften ergibt, gewahrt bleibt.

Wir verpflichten uns, die entsprechenden Aufzeichnungen vollständig, präzise und wahrheitsgemäß zu erstellen.



10. Behandlung des Unternehmenseigentums

Wir behandeln das Vermögen von Locotranssped Sp. z o. o. sorgfältig und ordnungsgemäß und verwenden es zur Erreichung des Unternehmensziels.

Darüber hinaus besitzt das Unternehmen Kommunikationsmittel und immaterielle Vermögenswerte wie Erfahrung oder wirtschaftliche Schutzrechte.

Ohne die ausdrückliche Zustimmung des zuständigen Vorgesetzten oder der diesbezüglichen Unternehmensordnung verwenden wir diese Tools nicht für private Zwecke und entfernen sie auch nicht aus den Räumlichkeiten des Unternehmens.

11. Gewinnspiel

Wir wenden die Prinzipien des Wettbewerbs an: Fair Play.

Wir stellen unsere Leistungen ehrlich und objektiv dar.

Informationen über Wettbewerber beziehen wir aus legalen Quellen.

Wir verwenden keine unlautere Werbung.

Wir erkennen die Politik der Behinderung des Marktzugangs anderer Unternehmen nicht an.

Wir ergreifen keine Maßnahmen, die unsere Mitbewerber diskreditieren würden.

Das Unternehmen unternimmt keine Absprachen und ergreift keine Maßnahmen zur Beeinflussung von Preisen oder Konditionen, zur Zuweisung von Verkaufsflächen oder Kunden oder zur Einschränkung des freien Wettbewerbs

12. Umwelt

Locotranssped Sp. z o.o. ist sich seiner Auswirkungen auf die Umwelt durch die Emission von Schadstoffen in die Luft aufgrund des durchgeführten Transports bewusst.

Bei den Arbeiten will das Unternehmen Umweltaspekte, insbesondere den Kraftstoffverbrauch und die Luftemissionen, berücksichtigen und minimieren.

13. Vertraulichkeit und Datenschutz, geistiges Eigentum

Alle Daten und Informationen, die im Rahmen der Erfüllung behördlicher Aufgaben erhalten oder erstellt werden, sind Eigentum von Locotranssped Sp. z o.o. und dürfen nur in ihrem Interesse verwendet werden.

Locotranssped Sp. z o.o. hält sich bei seinem Verhalten an die Vorschriften und Vereinbarungen über die Rechte an geistigem Eigentum.

Als Mitarbeiter von Locotranssped Sp. z o.o. stellen wir sicher, dass vertrauliche Informationen und Unternehmensdokumente nur im Zusammenhang mit den



anvertrauten Pflichten und Rechten an Personen, Unternehmen, die ihre alleinigen Adressaten sind, weitergegeben werden.

Veröffentlichungen auf Websites und sozialen Netzwerken werden nur von autorisierten Mitarbeitern vorgenommen.

Wir veröffentlichen vertrauliche Informationen nur in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und Vorschriften, die von Gerichten oder anderen Behörden erlassen wurden

Die Geheimhaltung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Locotransped Sp. z o.o.

Personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Dritten erheben, verarbeiten und/oder nutzen wir nur, wenn diese eingewilligt haben oder gesetzliche Gründe dafür vorliegen.

14. Unterstützung von Mitarbeiterentwicklung, Bildung / gegenseitigen Beziehungen

Wir fördern die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter. Dazu setzen wir entsprechende Personalentwicklungs- und Qualifizierungsprogramme um, geben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, herausfordernde Aufgaben zu übernehmen und ermöglichen ihnen die Identifikation mit unserem Unternehmen.

Gleichzeitig erwarten wir von unseren Mitarbeitern Offenheit und Bereitschaft, Verantwortung für ihre eigene Ausbildung und Entwicklung zu übernehmen.

15. Korruptionsbekämpfung

Locotransped Sp. z o. o. vermeidet die Zusammenarbeit mit Unternehmen, die nicht die gleichen Standards anwenden und keine Toleranz für Korruption annehmen.

Das Werk verfügt über eine Anti-Korruptionspolitik, zu deren Anwendung jeder verpflichtet ist.

16. Einhaltung der Vorschriften

Alle Mitarbeiter sind im Ethikkodex geschult.

Jeder, der Verstöße gegen die Grundsätze dieses Kodex feststellt, ist verpflichtet, die Richtlinie zur ethischen Eskalation zu befolgen.

III. MELDUNG VON VERSTÖßEN:

Die Benachrichtigung über einen Verstoß kann per E-Mail an whistleblowing@locotransped.eu erfolgen.

Auf dem herkömmlichen Postweg ist die Meldung per Brief an folgende Adresse zu senden:



Locotranssped Sp. z o.o.
Ul. Arb. A. Baraniaka 88c / Gebäude D
61-131 Poznań

Genehmigt: Vorstandsvorsitzender Rafał Mroziński 04.08.2023